RECRUIT BOOK

株式会社　健革JAPAN

経営理念　健革JAPANの想いとは

その1　健康革命で人々に笑顔と活力を

私たちの描くビジョンは、「病院や整骨院を必要としなくてもイキイキと元気な社会を創造していく」ことにあります。利用者様はお身体の不調でご来院されます。もちろん施術家である以上、最速で利用者様のお悩みを改善していきます。しかし、健康な状態であれば、本来は病院も整骨院も利用しなくても良いはずです。

私たちにとって身体の痛みや不調を「直す」ことは当たり前で、利用者様自身が「自らの身体を自らで管理ができる状態」を作っていけるように全力でサポートしております。

自分の身体を自分自身で管理できる人たちが増えれば、この世の中はどうなると思いますか？健康でいることが当たり前となれば、国が問題視している“医療費”の問題は自然と改善されることになるでしょう。医療を必要としなくなるのですから・・・

私たちは、整骨院で最高のサービスを提供しながらも、「自立した状態を目指す」ことを本気で取り組んでいます。

その2　自由な発想と前向きな企業風土のもと仕事を本気で楽しむ

「決められたこと」「言われたこと」だけをしていても決して楽しんで仕事をすることはできません。当社では、「失敗してもいいから自分で考えたことに挑戦する」ことを応援しています。

そして毎日が“ポジティブ”で“前向き”な企業風土の元、仕事を本気で楽しんで行っています。仕事が楽しい！と思えるからこそ、良いサービスができ、求められる存在になるのです。

あなたは、「仕事なんてしんどいもの」「お金を稼ぐためだけに仕事をする」人になりたいですか？「仕事って本当に楽しい！」「人の役に立てることはこんなにやりがいがある！」と魅力のある人になりたいですか？

人生の半分以上の時間を仕事をする以上、毎日を楽しく、明るく過ごせるようにして行くことが当社の描く姿であります。

「思考は現実化する」私が大切にしている言葉です。専門学校を卒業した21歳の時に自分が将来どんな人になりたいのかを本気で考えたことがありました。1年後の姿、3年後の姿、5年後の姿…面白いことにその時に描いてたことは全て現実となっています。

あなたの将来の夢はなんですか？

どんな施術師になっていきたいですか？

本気で思っていれば、あなたの夢は必ず現実となります。そしてあなたの描く夢を叶えられる、そんな企業でありたいと日々思っています。

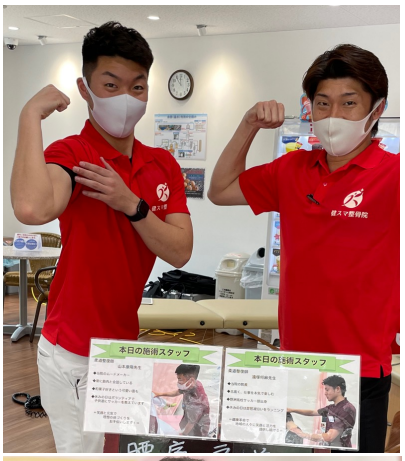
私たちは「健康革命」を起こし、日本の医療を根本的に変えてやろうと本気で思っています。そんな中で働き、切磋琢磨し、一緒に夢を叶えませんか？心からご応募をお待ちしております。

代表取締役　**遠塚　将麻**　東洋医療専門学校卒

スタッフアンケート

質問内容

① 当社への入社を決めた理由は？
② 今の仕事をしていてやりがいを感じる瞬間は？
③ 大変だと感じた点や苦労した点は？
④ 入社を検討されている方へのメッセージ



野洲院 院長　山本　康陽　（滋賀県出身　平成医療専門学校）卒

①他の整骨院にも見学に行きましたが、患者様と先生の距離感が近く、患者様の笑顔が多く見られたこと。先生同士も仲が良く働きやすそうだったから。何よりも院長の人格に惹かれ、この人についていきたいと思ったから。
②自分が勉強したことや施術を通して患者様の健康意識が上がってきたときや、勉強した知識が直接的に患者様の役に立った時にやりがいを感じます。
③国家試験の勉強で得られる知識とは別の知識がたくさん必要になってくるところです。患者様とのコミュニケーションを取るのが不安なこともありましたが、充実した研修や先輩にすぐに質問ができるので、安心しています！
④一人一人が夢に向かって努力しているので良い刺激を受けながら仕事をすることができます。当社はあなたの夢の近道です。一緒に健康革命を起こしましょう！

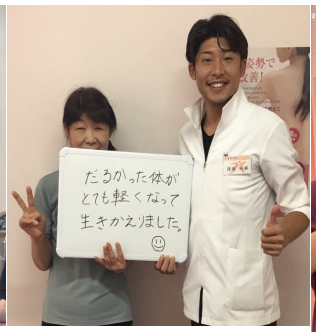
大津院 院長　立入　蒼大　（滋賀県出身　東洋医療専門学校）卒

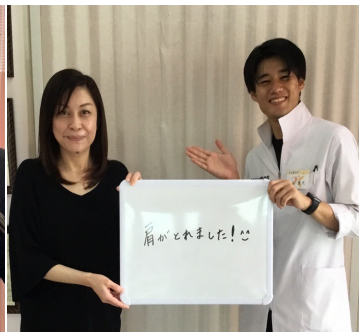
①就職活動の際に１０人程の院の代表の方の話を伺いました。その中でも健スマ整骨院の院長（現：代表）が１番熱意があり、面白いことを考えていると印象を受け、「ここで働くのは楽しいはずだ」「ここなら成長できる」と思い、入社を決めました。

②自分が対応させてもらった利用者様が「おおっ」と変化に対して驚いて喜んでもらえた時にやりがいを感じます。

③専門学校で学んだ内容はもちろん基本にはなりますが、施術を行うにあたって不十分に感じることが多くあります。就職すると、また新たな知識を取り入れ続けることが必要になり、大変ではありますが、楽しく過ごしています。

④健スマ整骨院は、時代の変化に伴い、変化し続ける企業です。自分を変えたい、本気で成長したいと考えている方は、是非一緒に夢を実現していきましょう！





スタッフが夢や目標を目指せる制度

キャリアパスプランについて

当院が患者様から選ばれ、支持される最大の理由

スタッフのモチベーションと能力が他院より圧倒的に高い

スタッフのモチベーションと能力を最大限引き出せる秘訣が当院独自の人財育成法です。

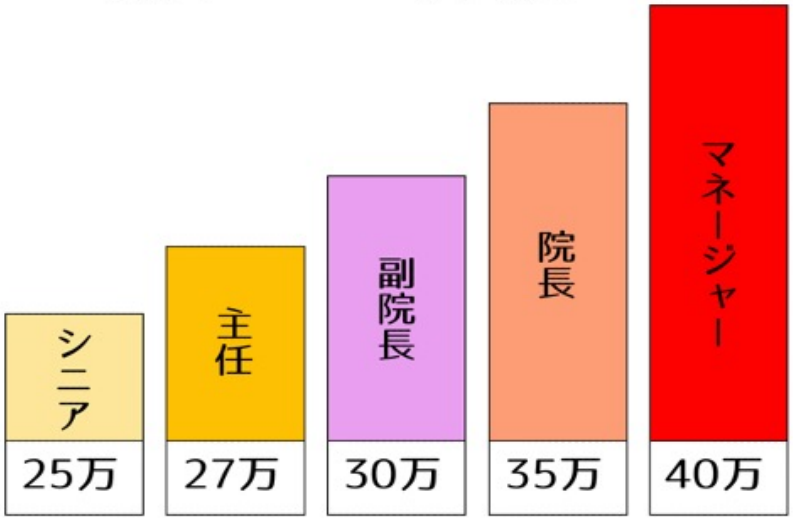
人財育成についての考え方

仕事を本気で楽しむスタッフを育成する

高校生に行われたアンケートの一つに「将来の夢はありますか？」の質問に対し、あると答えた学生の数はなんと25％しかいなかったという衝撃のデータがあります。大人の発する「疲れた」の一言で“大人は、しんどいものなんだ”と思い込み、夢をなくすようです。
あなたはそんな大人になりたいですか？
本気で仕事を楽しでいるからこそ、利用者様に最高のサービスができ部下の育成や、これからの時代を担う人達を引っ張ることができる真のリーダーとなるのです。

キャリアパスプランとは

当院の育成に対する考え方や実力主義を具現化したものが、このキャリアパスプランです。
正社員は４ヶ月に1回（4月、7月、11月）必ず勤務評価があります。日頃のあなたの頑張りが評価される時です。
ランクは下の図のように分かれており、ランクに応じて給与も上がる仕組みです。また、昇格するための条件は、ランクごとに明確に決まっているので自分のペースで頑張ることができます。



キャリアパスプランのメリット

- 基準が明確なため不公正を感じない
- 実力次第でどんどんランクアップできる
- ランクアップするために何が必要かが明確なので、目標を立てやすい

働きやすい環境を整えるシステム

社会人として自立ができる給与と
福利厚生、適切な労働時間

業界最高水準の給与

初任給25万円　入社1ヶ月目の研修期間中から25万円です。

初任給が当院より高い整骨院もありますが、労働時間がかなり長く、休日も少ないです。

なぜ高い給与を支払うことができるのか

それは優秀な人財へと育成に一番時間とお金を投資しているからです。

優秀な人財 ＝ 高い売上

となり、その結果高い給与が実現できるのです。

週休二日制

仕事だけでなく、プライベートも充実して
過ごしてもらえるように、週休二日制（月9日休み）
を確保しています。土曜日は午前営業のみなので、
実質、週２.５休みです。休みが充実しているからこそ、
仕事を本気で頑張ることができます。
家族がいる方でも安心です。

有給休暇

年次有給制度に基づき、入社して半年後から有給休暇が付与されます。病気や、やむを得ない事情で
欠勤しなければならない時があっても、有給の範囲内であれば給与の減額もないため安心です。

残業を削減する考え方や取り組み

多くの整骨院では、1日９時間の患者応対に、2時間30分以上の準備や後片付けがあり、１１時間以上
拘束されます。当院では患者応対が、１日８時間未満、準備や後片付けも１時間３０分かかりません。

スタッフの満足度が上がると、患者様の満足度も上がります。患者様の満足
度が上がると、当院の売り上げが上がります。当院の売上げをスタッフに還
元すると、スタッフの満足度が上がります。

このサイクルを続けることによって
「スタッフ・患者様・会社」の「三方よし」を実現しています。

人間関係の文化
『仕事に厳しく、人を好きになる』

私たちは友達感覚の仲良しクラブではありません。
私たちは助け合いのない職人集団ではありません。

私たちはお互いが成長するために磨きあい、支え合うチームメイトの関係です

当院は職場内の良い人間関係を作るために、
採用では、知識や技術ではなく、協調性、素直さ、
価値観や考え方、熱意などの人間性を重視しています。
自己中心的なスタッフは誰一人いません。そして何より、
良いコミュニケーションを取っていくためには、
「人を好きになること」が大切だと考えています。
そのためには、「お互い思っていることを伝え合い続ける」
ことが大切だと思っています。
スタッフ感のコミュニケーションが絶えない、そんな会社です。

仕事中は上司が指導やフォローをきっちりと行ってくれます。

飲み会や食事会を行い、チーム力を高めています。

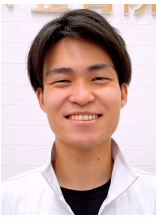
仕事は仕事！休みは休み！とメリハリをつけて、毎日を楽しく過ごしています。スタッフは家族も同然です。

私はスタッフは家族だと思って接しています。良いことは良い、ダメなことはダメ。はっきり伝えてみんなで日本一を目指します！

当院では患者様とのコミュニケーションだけでなく、スタッフ同士や上司と部活とのコミュニケーションも大切にしています。 何でも話せる環境は仕事でのストレスも軽減してくれます。

STAFF VOICE

令和４年５月入社　野嶋　亮明　ルネス紅葉スポーツ柔整専門学校卒



私は、入社前は別の整骨院で勤めていましたが、サッカーとの両立や自分の成長のために環境を変えようと考え転職を決意しました。「おもしろい整骨院がある」と所属しているチームの監督からご紹介頂き、初めて健スマ整骨院に見学に来た時、院の活気と治療技術の高さ・種類の多さに驚き、社長から治療理念と経営理念を聞いて感銘を受け「ここだ」と感じ、入社しました。入ってみて、入社前とのギャップはなく、スタッフ間と患者様との距離感の近さがとても好きで、毎日楽しく仕事ができています。サッカーも現役で続けながらできており、両立というよりは、学んだことがサッカーの現場でも活かせている面が多く、自分自身の成長を感じています。

入社後にあなたが身につけられる能力

その1 本物の医療人となる技術を学ぶことができる

よくある「もみ屋さん」ではなく「治せる」治療家の育成

よくある整骨院では、マッサージをして、電気をして・・・
果たしてそれだけで利用者様のお悩みを改善することはできるでしょうか？
　＞＞＞答えはNOです。
同じ腰痛でも100人おられたら原因はそれぞれ違います。
しっかりと見立てができ、根本的な原因から改善へと導いていくことができる施術家を育成します。

よくある整骨院

施術時間	15分～20分
患者様の時間	予約なしのため待ち時間あり
施術内容	時間が限られているため、マッサージ、電気がメインで終わりなき施術が行われる

健スマ整骨院

施術時間	30分～40分
患者様の時間	予約制なので待ち時間なし
施術内容	手技、数ある医療機器、日常生活指導を通して、一人一人を「治す」ことに注力

利用者様の症状を「最短で治す」ことをモットーにしているため、一人一人にしっかりと向き合いながら、“手段を問わず治す”ことに全力投球でいきます。手で触っても触らなくても良くなればOKだと当社では考えています。大事なことは利用者様がどのようになりたいかを叶えることです。

CHECK POINT

- 予約優先制だから待ち時間がない
- 一人ひとり向き合える時間がしっかりある

健スマ整骨院では、利用者様を「最速で治す」ために一人ひとりに本気で向き合って治療しています。何よりも「準備」を大切にしています。

STAFF VOICE

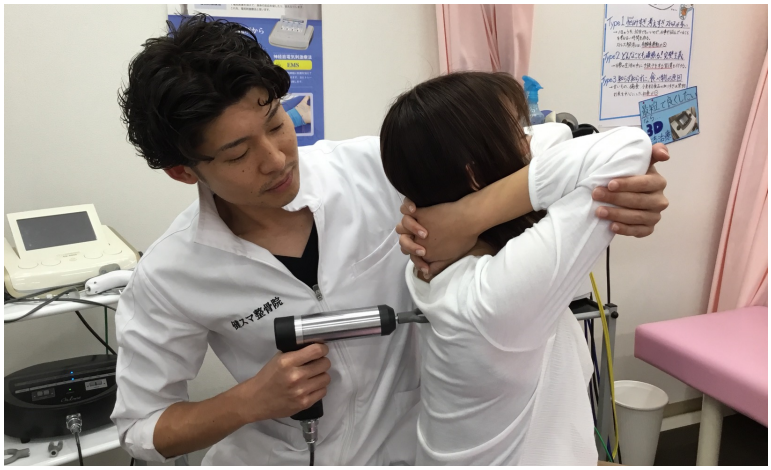
令和元年入社　田村 悦梓　京都医健専門学校卒

利用者様を本気でよくするためなら、施術は手を使おうが、機械を使おうが、話すだけで治るのであれば話すだけでも、本当になんでも良いと思います。健スマ整骨院の施術方法はたくさんあり、覚えるのになかなか苦労しましたが、今まで治せなかった方が治って行く姿をたくさん見れることができ、僕のやりがいとなっています。何より自分自身に自信がつきました。

健スマ整骨院で学べる技術・施術内容

健スマ整骨院では、筋力「Stavility」×姿勢「Posture」×動作「Movility」の頭文字を取った**当院独自のSPM療法**を主軸に、利用者様の痛みや不調を取り除くことはもちろん、「再発しない身体作り」をサポートさせていただいております。「マイナスからゼロへ、ゼロからプラスへ」と今までよりもさらに良い体作りを行っております。
ご来院された利用者様の笑顔で「ありがとう！」の一言を頂けるように日々研磨しております。

＜基礎知識＞
筋骨格系の触診・理解（解剖学）
徒手検査・整形外科学的検査法
基礎疾患鑑別
問診・カウンセリング
栄養学



＜痛みを緩和させるスキル＞
トリガーポイント指圧
ハイボルト療法
テーピング

＜姿勢を整えるスキル＞
猫背・骨盤矯正
骨格矯正・O脚矯正
小顔矯正

＜身体の動作を改善するスキル＞
筋膜リリース法
コンプレッションストレッチ
M.Iインパクト療法

＜筋力の向上や身体の使い方を向上させるスキル＞
楽トレ（複合高周波EMS）
運動療法
日常生活動作指導・トレーニング指導

滋賀県内で当院しか行っていない　【TNブレイン】

姿勢不良や慢性的な痛みを発している根源は【脳】にあるということが近年の医学の進歩によってわかってきました。　当院では、間違った認知・指令を出している【脳】へのアプローチで根本改善へと導きます。

本物の医療人として必要となる“人間性”を高める教育

健スマ整骨院では、「技術」「知識」の向上はもちろんですが、それらを生かすための「人間性」を高める教育にも力を入れています。
　健スマ整骨院で最も重要視していることは、「何をしているかよりも誰がしているか」ということです。
スタッフ一人一人が持っている長所や魅力を最大限引き出せるように、その人に合った指導や教育を行うことを心がけています。みなさんが持っている「可能性」を生かせるために、先輩や院長はあなたを家族のように見てくれます。
ぜひ飛躍できるように頑張ってもらえればと思います。

人は皆、幸せになるために生まれています。生きている時間を充実させるためには環境はとても大切です。
弊社では、社員を家族と考えているので、何かあったらすぐに相談がしやすい環境の整備と、社員・アルバイト関係なく支え合うチームづくりに力を入れています。その分、相手の気持ちを知ること・共感し一緒に考えることができる人間力はとても大切にしています。そのための研修も、もちろん行います。
“人としての成長”が必ずできる場所、それが健革JAPANです。

その2 コミュニケーション力・カウンセリング力が身につく

当社が最も重要だと考えていることは、「コミュニケーション力」と「カウンセリング力」です。現代社会において、「非対面」でのコミュニケーションが増える中、ますます現場で医療に携わる以上、コミュニケーション力の必要性は高まっていくことだと思います。

なぜ、コミュニケーション能力が必要なのか？

✔ 患者様の不調が改善する確率が飛躍的に上がります

コミュニケーションとは、単に話しをするということではありません。治療家として、身体を改善していく上で必要なコミュニケーションがうまく取れるようになると、患者様の生活習慣を変えることができ、治療効果を大きく向上することができます。最も身体の不調の多くの原因は、「日常生活習慣」の中にあります。それらをコミュニケーションを通して、正しい方向へ導くことが必要なのです。

✔ 毎日の仕事がどんどん楽しくなります

良いコミュニケーションが取れるようになってくると、患者様との距離感も縮まり、より笑顔を増やすことができます。患者様のたくさんの笑顔が見られるようになることで、自分たちのやりがいや、仕事の楽しさがどんどん出てきます。

人事・総務部　野山 幸香

これらの写真のように健スマ整骨院にご来院される患者様、スタッフはいつも笑顔で仕事を楽しむことができています。
単に「治った」からではなく、「コミュニケーションによる信頼関係」があるからです。
　弊社ではコミュニケーションの基礎となるビジネスマナーからしっかりとした研修がありますので、現状に自信がない方は問題ありません！！メンタルもコミュニケーションもしっかりと成長できます。

その3

経営力が身につく

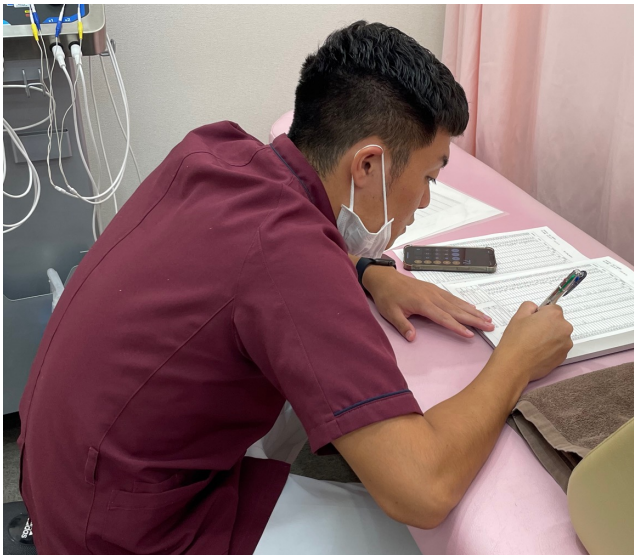
マネジメントや人材育成能力が身につく

院長になる前から、パートアルバイトの面接、採用、指導育成、評価にチャレンジしてもらいます。もちろん、新しく入ってきた正社員の後輩育成にもチャレンジしてもらいます。一般的な整骨院の場合、院長になってからこのような業務を教わることが多いですが、当社では院長になってからではなく、なってから困らないように早い段階から人材マネジメントに携わってもらいます。

数値管理能力やデータ分析力が身につく

毎月の売上や経費の管理、患者様の動向分析などの数値からみる問題点の発見や、改善方法などを学んでいくことができます。この業界の人は数値を見るのが苦手な人が多いですが、数値＝成績表であると考えています。
【データに強い柔道整復師】になることで、他の治療家よりも問題点や課題に気づく速度が速くなり、成長速度を加速することができます。

自分で考える力が身につく



学校を卒業した後に、自分の目標を決めるときに「院長になりたい」「将来は開業したい」と考えているスタッフが多いですが、院長も経営者も「人に言われたことしかできない」ようでは到底辿り着けません。万全のフォローをしながらも“自分で考え行動する”社風のもと、色々なことにチャレンジしていってもらいます。もっとも、人に言われたことだけを毎日繰り返していても決して仕事が楽しいと思うことはできないでしょう。答えを教わるのではなく、考え方を教わることであなたの可能性が最大限引き出されることでしょう。

トレーナー活動・地域活性化への動き

トレーナー活動

弊社では、社員全員がスポーツ経験者で「スポーツにはずっと関わっていきたい」「スポーツをがんばっている人たちの役に立ちたい」という思いから、社会人フットサルチームとサッカーチーム・小学生から中学生のサッカーチームのトレーナーとしての活動が始動しました。
公式戦や練習試合に同行し、ベッドを持ち込んでパフォーマンスを上げるための施術やテーピングなどでのサポート、体の動かし方の指導を行っていいます。
まだまだ発展途上なので、新入社員のみなさんにも企画からいろいろ手伝ってもらいたいです！

治療師の野嶋は実は弊社がトレーナーで入っている社会人サッカーチーム（VIABENTEN SHIGA）の選手です！　プロリーグ進出を目指す現役サッカープレイヤーと治療師の二足の草鞋で活躍しています。野洲院院長の山本もボランティアで子供たちにサッカーを教えています。
弊社では、ON/OFFをはっきりと区別しているのでこの両立が可能となります！

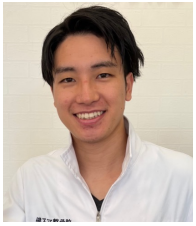
地域活性化へ！
子供たちに笑顔を、大人に活力を！

整骨院を運営する以上、治療ができることは当たり前ですが、弊社は健康革命を起こす会社です。
WHOが定めている健康の定義である三原則、『肉体的、社会的、精神的に満たされた状態』
この全てを提供できる会社でありたい、医療人でありたいと考えています。
そのためにまずは地域の方から、心からの健康と健康になる術を伝えたいと考え、
小学生６年生を対象とした【夢授業】・地域の小学生野球チームへの【走り方講座】・
大人を対象とした【栄養学の基礎講座】・親子で参加できる【運動学講座】など
様々な活動を行っています。　こちらもまだまだ発展途上。毎回スタッフで考え企画しています。

企画から実行まで全てを社員で行います。企画・提案は入社後すぐにでももちろん可能です！
全社員で協力しあって行うので、各店舗から集結して行える分、こういったイベントの機会を大切にしています。2022年10月には党員ご利用様や利用様のお友達・ご家族も参加可能の大規模運動会も実施予定！
「何するの？」「こんなこともしてほしい！」といったお声もたくさん頂いています。（笑）
コミュニケーションの場面としても今後も定期的に行っていきたいイベントです。

STAFF VOICE

令和３年入社　**辻本　航希**　京都医健専門学校卒



社外に出てイベントをすることを始めてから、私が中心となり活動しています。実際、現場では「また来て！」「次はいつですか？」など嬉しいお声をいただき、こちらがいつも元気になっています。また、走り方講座では親子のスキンシップも考えたり、試合でのパフォーマンスを上げる動きを取り入れたりと考えることがとても多く、私自身『考えること』がとても苦手でしたが、上司や先輩にサポートしてもらいながらできるようになってきました。同時に、自分自身の夢も漠然としていたことが明確になってきて、今まで以上に仕事を楽しみながらできています！

休日はしっかりと休み、
仕事に本気で向き合える環境

休みの日は各々自由ですが、集合してBBQをしたりカラオケに行ったりとアクティブです！
また、希望者参加の研修もあり、人としての成長を促進させることもできるよう会社としてサポートしています。

2022年の経営計画発表会。　パート・アルバイトも込みでチームなので、ほとんど全員参加してくれました。　その後、行きつけのお店で食事会。　ジーニーが居酒屋に出現？！

夏に夏らしいことをしたい！　社員で企画し、買い出しから全て手配してみんなで河川敷BBQ

STAFF VOICE

令和3年入社　**寛長　柚季**　東洋医健専門学校卒

私自身とてもコミュニケーションが苦手な人間でした。学生時代は自分から喋りかけることはほぼなく、笑顔も少ないことからポーカーフェイスの寛長と言われることもありました。そんな中、健スマ整骨院と出会って人との関わりの大切さや患者さんが喜んでくれることの嬉しさに気づきました。今では自分からコミュニケーションを取ることはもちろんそのことに対して本気で楽しめている自分がいます。今後は草津院の院長として患者さんやスタッフに心の底から笑顔になれる院を目指して頑張っていきます。

治療への想い＝患者への想い

適切な期間で患者を治し、適切な期間で卒業できる状態を作っていくために、治療の技術・知識に関しては大きなこだわりを持っています。
医療が発展する上でアップグレードしていくことも多いですが、今持っている技術を最大限に活かすための努力も惜しみません。
日本一を基準とする弊社ではそういった研修も多く設けています。
自由参加の研修でも大半の社員が参加してくれています

当院が求める人材とは

素直

これがなければ何の仕事をしても成長することはできません。人の話をよく聞き、受け止めることができる方を歓迎します。

向上心

「とりあえず働ければ良い」と思っている人は当社で働くのは向いていません。常に成長したいと欲が人生を豊かにします。

人と話すのが好き

利用者様とのコミュニケーションは最も大切にしています。話すことが苦手でも話すことが好きな方を歓迎します。

当院に向いている人

- □仕事を毎日楽しくしたいという方
- □夢や目標を持っている方
- □仲間と切磋琢磨して成長したい方
- □素直で向上心があり、人と話すのが好きな方

当院に向いていない人

- □チームワークが苦手
- □人と話すのが苦手というより嫌い
- □新しいことに挑戦するのが嫌い
- □治療テクニックを高めること にしか興味がない

上記に当てはまる方は当院で、「技術」「知識」「人間力」をとことん磨きませんか？

患者様を喜ばせるための技術

施術技術はもちろん、コミュニケーション能力、カウンセリングなどの能力。

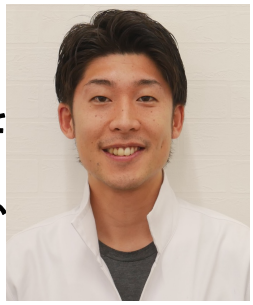
技をより生かすための知識

いくら技術力が高くても、その技術の使い方を知らなければ意味がない。

技術・知識を生かす人間力

考え方や価値観といった人としての能力こそが人生を豊かにする上で最も重要である。

社長コメント



当院の一番の強みは、「スタッフ」です。健スマ整骨院で働くすべてのスタッフが、自らの夢や目標に向かって突き進み、急成長していく姿を見ているのが私の一番の楽しみです。こんな素晴らしい仲間のおかげで、まだまだ小さな企業ですが、これからの会社の将来に日々ワクワクしております。そのようなスタッフに「夢」「希望」「チャンス」を与え続けることが私の仕事です。

今現在夢を持っているが、明確に決まっていない方、これから夢を見つけて幸せな人生を歩んでいきたいと考えている方を歓迎します。
当社自慢のスタッフと共に、充実した毎日を過ごしませんか？心からのご応募お待ちしております。

募集要項

求人情報詳細

職種	施術スタッフ（柔道整復師、鍼灸師）・施術補助スタッフ（学生も可）
勤務地	滋賀県野洲市市三宅1013アクロスプラザ野洲　JR琵琶湖線　野洲駅～徒歩６分 滋賀県大津市皇子が丘3丁目4－21 JR湖西線　大津京駅～徒歩3分 滋賀県草津市上笠２丁目17－6　JR琵琶湖線草津駅～車で８分
給与	柔道整復師・理学療法士　25万円～　　パートアルバイト　時給950円 鍼灸師・アスレティックトレーナー　22万円～
勤務時間	平日　8:30~12:30　16:00~20:30　　土曜日　8:00~13:30
休日	月9日間（日曜/祝日/不定期で水曜日）有給休暇　夏季休暇　年末年始休暇
福利厚生	雇用保険、労災保険、厚生年金、健康保険
交通費	月２万円迄
その他	制服貸与　車通勤可　外部研修セミナー派遣　インセンティブなし、ノルマなし

会社情報

社名	株式会社　健革JAPAN
設立	令和元年５月１日（令和２年５月法人化）
代表者	代表取締役社長　遠塚　将麻
資本金	３００万

HP

https://kensuma-seikotsuin-group.com/
◀◀◀整骨院サイトはこちらから

https://kenkakujapan-recruit.com/
採用ページはこちらから▶▶▶

ーまずは見学にお越しくださいー

Let's start
a health revolution together!

I‘ll be waiting for you.